

ДЕЙСТВУЮЩЕЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, РЕГУЛИРУЮЩЕЕ ОХРАНУ ТРУДА

Александр СОСНА, доктор права
Препоод. Юридического Факультета
Молдавского Государственного Университета
Ремус МОРОЗ, доктор Honoris Causa
прокурор Хынчештского района

***Аннотация.** Авторы предприняли попытку дать общую характеристику законам и подзаконным нормативным актам, регулирующим охрану труда в Республике Молдова, а также юридическую ответственность за нарушение законодательства, регулирующего охрану труда.*

Актуальность темы обусловлена многочисленными нарушениями правил охраны труда, вследствие которых в Республике Молдова имели место несчастные случаи на производстве, повлекшие причинение работникам телесных повреждений либо смерть работников по вине работодателей и органов публичной власти, обязанных обеспечить работникам право на справедливые и безопасные условия труда.

***Ключевые слова:** охрана труда, правила охраны труда, несчастный случай на производстве, материальный и моральный ущерб.*

***Abstract.** The authors attempted to give a general description of the laws and subordinate legislation regulating labor protection in the Republic of Moldova, as well as legal liability for violation of the legislation regulating labor protection.*

The relevance of the topic is due to numerous violations of labor protection rules, which resulted in accidents at work in the Republic of Moldova that resulted in injuries to workers or death of workers due to employers and public authorities obliged to ensure workers the right to fair and safe working conditions.

***Key words:** labor protection, labor protection rules, industrial accident, material and moral damage.*

Изложение основного материала. Самое важное право человека - право на жизнь гарантировано ст. 2 Конвенции о защите прав человека и основных свобод, подписанной в Риме 4 ноября.

Данная Конвенция и ряд Протоколов к ней были ратифицированы постановлением Парламента РМ № 1298-ХІІІ от 24.07.1997 года.

Согласно ст. 2 этой Конвенции право каждого лица на жизнь охраняется законом. Никто не может быть намеренно лишен жизни иначе как во исполнение смертного приговора,

вынесенного судом за совершение преступления, в отношении которого законом предусмотрено такое наказание.

Лишение жизни не рассматривается как совершенное в нарушение данной статьи, если оно является результатом применения силы, не более чем абсолютно необходимой:

- а. для защиты любого лица от противоправного насилия;
- б. для осуществления законного ареста или предотвращения побега лица задержанного на законных основаниях;
- с. в случае действий, предусмотренных законом, для подавления бунта или мятежа.

Согласно части (2) ст. 43 Конституции РМ работники имеют право на защиту труда. Меры по защите касаются безопасности и гигиены труда, режима труда женщин и молодежи, установления минимальной заработной платы в сфере экономики, еженедельного отдыха, оплачиваемого отпуска, труда в тяжелых условиях, а также других специфических ситуаций¹.

Согласно пункту d) ст. 5 Трудового кодекса Республики Молдова (далее – ТК РМ) № 154-XV от 28.03.2003 года одним из основных принципов регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений является обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда, и права на отдых, включая регулирование продолжительности рабочего времени, предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней.²

Охрана труда регулируется ст. 5, 9, 10, 196, 222-225, 247-257, 239 ТК РМ, другими законами и подзаконными нормативными актами.

Охрану труда некоторые учёные определяют как охрану здоровья и безопасности работников в процессе их трудовой деятельности.

Под охраной здоровья и безопасности работников в широком смысле понимают систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающую правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Под охраной здоровья и безопасности работников в узком смысле принято понимать систему правовых мероприятий и средств обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности на производстве, в том числе и правовых норм по оздоровлению и улучшению условий труда. вся система таких мероприятий представляет собой институт охраны труда трудового права.³

Институт права представляет собой совокупность правовых норм, регулирующих однородные общественные отношения и входящих в соответствующую отрасль права.⁴

Правовой институт охраны труда представляет собой комплексный правовой институт, поскольку юридическая ответственность за нарушение законодательства об охране труда установлено не только нормами трудового законодательства, но и нормами гражданского, административного и уголовного законодательства.⁵

В институт охраны труда входят следующие законы:

1. Конституция РМ,
2. Трудовой кодекс РМ,
3. Гражданский кодекс Республики Молдова № 1107-XV от 06.06.2002 года,⁶
4. закон РМ «О страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 756-XIV от 24.12.1999 года,⁷
5. закон РМ «Об охране здоровья и безопасности труда» № 186-XVI от 10.07.2008 г.⁸

Охрана труда регулируется также Конвенциями Международной организации труда и

¹ Официальный монитор РМ № 1 от 12.08.1994 г.

² Официальный монитор РМ № 15-162 от 29.07.2003 г.

³ Капша Т., Сосна Б., Захария С., Трудовое право Молдовы. Учебно-практическое пособие, Германия, 2016, стр. 279

⁴ Большой юридический словарь, под ред. Сухарева А.Я., Крутских В.Е., Москва, 2004 г., стр. 231

⁵ Лушников А.М., Лушникова М.В. Охрана труда и трудовправовой контроль (надзор). Научно-практическое пособие, Москва, 2015, стр. 95-96

⁶ Официальный монитор РМ № 66-75 от 01.03.2019 г.

⁷ Официальный монитор РМ № 31 от 28.03.2000 г.

⁸ Официальный монитор РМ № 143-144 от 05.08.2008 г.

подзаконными нормативными актами, в том числе и постановлениями Правительства РМ.

Статья 6 закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда» уполномочивает Правительство РМ утверждать нормативные акты об охране здоровья и безопасности труда. Так согласно части (2) ст. 255 ТК РМ перечень тяжелых работ и работ с вредными и/или опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы подъема и перемещения тяжестей для данной категории лиц утверждаются Правительством после консультаций с патронатами и профессиональными союзами.

В соответствии с частью (2) ст. 255 ТК РМ Правительство РМ приняло постановление № 541 от 07.07.2014 года, которым утвердило Перечень тяжелых работ и работ с вредными и/или опасными условиями труда, на которых запрещается применения труда лиц в возрасте до 18 лет, и предельные нормы подъема и перемещения тяжестей вручную, допустимых для лиц в возрасте до 18 лет.¹

Основные права работника установлены частью (1) ст. 9 ТК РМ.

Согласно пунктам b), c), d), e), f), f¹) части (1) ст. 9 ТК РМ работник имеет право на:

a) заключение, изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;

b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;

c) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации, охраны здоровья и безопасности труда, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями;

d) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы;

e) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков;

f) на полную и достоверную информацию об условиях труда до приема на работу или перевода на другую должность;

f¹) на информирование и консультирование по поводу экономического положения предприятия, охраны здоровья и безопасности труда, а также по другим вопросам, касающимся работы предприятия, в соответствии с положениями настоящего кодекса.

Пункт e) части (2) ст. 10 ТК РМ обязывает работодателя обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда.

В соответствии с частью (1) ст. 17 закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда» работодатель должен обеспечить условия, при которых каждый работник получает достаточную, адекватную, теоретическую и практическую подготовку в области охраны здоровья и безопасности труда, в частности, в виде информации, инструкций и/или лекций в следующих случаях:

a) при приеме на работу – общее вводное обучение и обучение на рабочем месте;

b) при изменении места работы, переводе или перемещении;

c) при вводе нового рабочего оборудования или изменения действующего оборудования;

d) при внедрении новой технологии или методов работы;

e) при выполнении специальных работ.

Обязанности работников в области охраны здоровья и безопасности труда установлены ст. 19 закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда»

В соответствии с частью (1) ст. 19 закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда» каждый работник должен осуществлять свою деятельность в соответствии с профессиональной подготовкой, обучением и инструкциями по охране здоровья и безопасности труда, полученными от работодателя, таким образом, чтобы не подвергать опасности травмирования или профессионального заболевания себя и других лиц, которые могут быть затронуты его действиями или упущениями во время работы.

В соответствии с частью (2) ст. 19 закона РМ «Об охране здоровья и безопасности труда» для реализации положений части (1) работники обязаны:

a) правильно использовать машины, аппараты, орудия, опасные вещества, транспортное оборудование и другие средства производства;

¹ Официальный монитор РМ № 185-199 от 18.07.2014 г.

b) правильно пользоваться предоставленными им индивидуальными средствами защиты, а после использования возвращать или складывать их в местах хранения;

c) воздерживаться от самостоятельного отсоединения, изменения или перемещения защитных устройств, установленных на машинах, аппаратах, орудиях, установках, зданиях и других сооружениях, а также правильно использовать эти устройства;

d) немедленно информировать работодателя и/или назначенных работников о любой производственной ситуации, в отношении которой они имеют веские основания считать наличие серьезной угрозы для безопасности и здоровья, а также о любых неисправностях в системах защиты;

e) информировать непосредственного руководителя и/или работодателя о любом заболевании на рабочем месте или любом несчастном случае на производстве, происшедшем с ними;

f) сотрудничать с работодателем и/или назначенными работниками в течение времени, необходимого для выполнения любых мер или требований, предписанных инспекторами труда, либо для того, чтобы дать работодателю возможность убедиться, что производственная среда безопасна и работники при осуществлении своей деятельности не подвергаются профессиональному риску;

g) освоить и соблюдать инструкции по охране здоровья и безопасности труда.

Согласно части (1) ст. 196 ТК РМ в случае повреждения здоровья или смерти работника вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания работнику возмещается упущенный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию или семье умершего возмещаются соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Под несчастным случаем на производстве принято понимать событие, в результате которого застрахованный работник, подлежащий страхованию от несчастного случая на производстве, получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в других случаях как на территории страхователя, так и за её пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на по нашему мнению, =транспорте, предоставленным страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или постоянную утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.¹

Согласно части (2) ст. 196 ТК РМ размер и условия предоставления гарантий и компенсаций, предусмотренных частью (1), устанавливаются действующим законодательством.

Юридическая ответственность за повреждение здоровья установлена ст. 2028-2030, а ответственность за смерть потерпевшего установлена ст. 2031 Гражданского кодекса Республики Молдова (далее – ГК РМ) № 1107-XV от 06.06.2002 года (в редакции закона № 133/2018).

Согласно части (1) ст. 2028 ГК РМ в случае увечья или иного повреждения здоровья причинитель вреда обязан возместить потерпевшему заработок или доход, упущенный им в результате утраты или снижения трудоспособности, а также расходы, вызванные повреждением здоровья (на лечение, дополнительное питание, протезирование, посторонний уход, приобретение специальных транспортных средств, подготовку к другой профессии и др.).

Данные нормы ГК РМ применяются ко всем случаям причинения вреда здоровью и к случаям причинения смерти, в том числе и к несчастным случаям на производстве, повлекшим утрату трудоспособности или смерть работников.

¹ Юридический энциклопедический словарь. Под. ред. Малько А.В, Москва, 2017, стр. 629,