



REGLEMENTĂRI JURIDICE PRIVIND INDEMNIZAȚIILE ACORDATE FAMILIILOR CU COPII

Ludmila PROCA,
doctor în drept, conferențiar universitar (USM)

Recenzent: **Nicolai ROMANDAȘ,** *doctor în drept, profesor universitar (USM)*

SUMMARY

This publication is dedicated to legal regulations related to allowances granted to families with children. This type of allowances is granted both to insured and uninsured individuals. The publication reveals the only allowance at child birth and the allowance for child raising up to the age of 1,5 years to uninsured individuals and up to the age of 3 years to insured individuals. Also, this publication specifies the way of determination and payment of these allowances.

Cadrul legal în baza căruia se realizează măsurile de protecție socială a familiei și copilului îl constituie: Codul familiei¹; Legea privind drepturile copilului²; Legea privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale³; Regulamentul cu privire la modul de stabilire și plată a indemnizațiilor adresate familiilor cu copii, adoptat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.1478 *Cu privire la indemnizațiile adresate familiilor cu copii*⁴ cu modificările și completările ulterioare; Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale, adoptat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.108 din 03.02.2005⁵.

Legiuitorul stabilește următoarele tipuri de prestații adresate familiilor cu copii:

- indemnizația de maternitate;
- indemnizația unică la nașterea copilului;
- indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani – în cazul persoanelor asigurate;
- indemnizație lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 1,5 ani persoanelor neasigurate.

Indemnizația de maternitate (sarcină și lăuzie).

Baza legală de stabilire a indemnizației de maternitate este art.16 din Legea privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale și pct.21 din Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale, adoptat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.108 din 03.02.2005. Aceasta se stabilește asiguratelor, soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați și șomerilor care au dreptul la concediu de maternitate, ce include concediul prenatal și concediul postnatal. Concediul prenatal constă din 70 de zile calendaristice, iar concediul postnatal – din 56 de zile calendaristice (în cazul nașterilor

complicate sau nașterii a doi sau mai mulți copii – 70 de zile calendaristice)⁶.

Indemnizația de maternitate se acordă, începând cu săptămâna a 30-a de sarcină, pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, iar în cazul nașterilor complicate ori al nașterii a doi sau mai mulți copii – de 140 zile calendaristice. În cazul în care copilul se naște mort sau moare în perioada concediului postnatal, indemnizația de maternitate se acordă pentru perioada specificată.

În cazul acordării concediului pentru sarcină și lăuzie în perioada concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, persoana îndreptățită va beneficia de ambele indemnizații (de maternitate și de îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani).

Soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați indemnizațiile de maternitate se stabilesc de la 1 octombrie 2003, data intrării în vigoare a Codului muncii.

Soția se consideră aflată la întreținerea soțului asigurat dacă, la data apariției dreptului la indemnizație de maternitate, nu este angajată în muncă și nu este persoană asigurată de riscul respectiv (maternitate), fapt care se confirmă prin carnetul de muncă, iar după implementarea evidenței personificate în sistemul public de asigurări sociale – prin certificat eliberat de organele de asigurări sociale.

În cazul în care soția se află la întreținerea soțului salariat, indemnizația de maternitate se stabilește pe numele soției. Faptul că persoana în cauză este soția angajatului se va confirma prin buletinul de identitate și adeverința de căsătorie.

Cuantumul lunar al indemnizației de maternitate este de 100% din venitul mediu lunar asigurat, realizat în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare lunii producerii riscului asigurat, venit din care au fost calculate contribuțiile de asigurări sociale⁷.

Indemnizația unică la nașterea copilului se stabilește în baza art.17 din Legea privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, începând cu 1 ianuarie 2005, constituit o formă de sprijin bănesc, acordată femeilor



asigurate prin intermediul sistemului public de asigurări sociale.

Indemnizația unică la nașterea copilului se stabilește⁸:

a) pentru fiecare copil născut viu, inclusiv în cazul gemenilor;

b) mamei, iar în cazul decesului ei – reprezentantului legal al copilului;

c) cu condiția că copilul a fost înregistrat la oficiul stării civile;

d) cu condiția că a fost solicitată cel târziu în termen de 12 luni de la nașterea copilului.

Începând cu anul 2005, cuantumul indemnizației unice la nașterea copilului se stabilește prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat atât pentru persoanele asigurate, cât și pentru cele neasigurate.

Anul	Cuantumul indemnizației (lei)	
	la nașterea primului copil	la nașterea fiecărui copil următor
2005	500	500
2006	800	800
2007	1000	1000
2008	1200	1500
2009	1400	1700
2010	1700	2000
2011	2000	2300

În conformitate cu prevederile art.23 alin (1) din Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2011⁹, cuantumul indemnizației unice la nașterea copilului născut viu constituie:

2000 de lei – pentru primul copil;

2300 de lei – pentru fiecare copil următor.

Indemnizația menționată se stabilește mamei, iar în cazul decesului acesteia tatălui sau altei rude, în grija căreia a rămas copilul, sau adoptatorului (curatorului).

Indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului se acordă în conformitate cu pct.7 din Regulamentul cu privire la modul de stabilire și plată a indemnizațiilor adresate familiilor cu copii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1478 din 15.11.2002 în următoarele cazuri:

a) se stabilește de la data nașterii copilului, cu excepția cazurilor de adopție sau de instituire a tutelei, pentru fiecare copil născut viu, inclusiv gemenilor¹⁰;

b) cu condiția că a fost solicitată în termen de 12 luni de la nașterea copilului. În cazul în care indemnizația respectivă a fost solicitată mai târziu de termenul indicat, aceasta se stabilește retroactiv, dar nu mai mult decât pentru 12 luni premergătoare datei adresării;

c) în cazul în care ambii părinți nu sunt încadrați în muncă – părintelui care, de fapt, îngrijește copilul;

d) persoanelor asigurate, cu condiția că se află în concediu pentru îngrijirea copilului și confirmă stagiul necesar de cotizare;

e) se acordă mamei și în cazul când lucrează în condițiile timpului de muncă parțial sau la domiciliu;

f) indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului stabilită mamei se suspendă în cazul în care mama se angajează în câmpul muncii sau își reia munca înainte de încheierea concediului pentru îngrijirea copilului și se stabilește tatălui neîncadrat în câmpul muncii, care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului, până când copilul va împlini vârsta de 1,5 ani sau persoanelor indicate la lit.g).

În cazul în care tatăl (tutorele) s-a angajat în câmpul muncii cu program de muncă deplin, plata indemnizației lunare pentru îngrijirea copilului se suspendă¹¹.

g) în cazul în care concediul pentru îngrijirea copilului se acordă la cerere, opțional, unuia dintre părinți (tutori), bunelului, bunicii, unei alte rude care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului, indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului se stabilește acestuia dacă îndeplinește condițiile de realizare a stagiului de cotizare.

În cazul în care tatăl, tutorele, bunelul, bunica sau altă rudă își reia munca înainte de încheierea concediului pentru îngrijirea copilului cu program de muncă deplin, acesta/aceasta pierde dreptul la indemnizație¹².

h) în cazul adopției copilului sau instituirii tutelei, indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului se stabilește din ziua adoptării hotărârii privind încuviințarea adopției, respectiv privind instituirea tutelei. Baza de calcul a indemnizației lunare pentru creșterea copilului constituie venitul mediu lunar asigurat, realizat în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare nașterii copilului;

i) în cazul lichidării sau reorganizării unității economice sau în cazul reducerii statelor de funcții în perioada aflării beneficiarului în concediu pentru îngrijirea copilului, indemnizația pentru creșterea copilului nu se suspendă, cu condiția că beneficiarul nu s-a reangajat în câmpul muncii.

Indemnizația lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului este de două tipuri: *indemnizația pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani și indemnizația pentru îngrijirea copilului până la vârsta 1,5 ani.*

În conformitate cu art.18 din Legea privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, **indemnizația pentru creșterea copilului până la vârsta de 3 ani** este o formă de sprijin bănesc ce se stabilește și se acordă prin sistemul public de asigurări sociale persoanei asigurate pentru creșterea copilului de la data nașterii și până la vârsta lui de 3 ani.

Femeile salariate și ucenicele, precum și soțiile aflate la întreținerea soților salariați, după expirarea concediului de maternitate înaintează o cerere scrisă pentru a beneficia de concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani. Acest concediu poate



fi folosit integral sau parțial în orice timp, până când copilul va împlini vârsta de 3 ani și se include în stagiul de cotizare¹³.

Cuantumul lunar al indemnizației pentru creșterea copilului în redacția Legii nr.68 din 23.04.2010, pe parcursul anului 2010 a constituit 30% din baza de calcul stabilită, dar nu mai puțin de 300 de lei pentru fiecare copil¹⁴. Prin Legea nr.7 din 10.02.2011 cuantumul lunar al indemnizației pentru creșterea copilului, începând cu anul 2011, se stabilește ca în anul 2010¹⁵.

Baza de calcul a indemnizațiilor în conformitate cu art.7 alin. (1) al Legii nr.289-XV din 22.07.2004¹⁶ și pct. 37-44 al Hotărârii Guvernului nr.1478 din 15.11.2002¹⁷ o constituie venitul mediu lunar realizat în ultimele 6 luni calendaristice (complete), premergătoare lunii producerii riscului asigurat, venit din care au fost calculate contribuțiile de asigurări sociale. Venitul mediu lunar asigurat, luat în calcul la determinarea mărimii indemnizațiilor, nu poate depăși 5 salarii medii lunare pe economie prognozate pentru anul respectiv și aprobate de Guvern.

În cazul în care lunile luate în calcul sunt lucrate incomplet din motive întemeiate (concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului, concediu medical, concediu din cont propriu etc.), la determinarea bazei de calcul se ia în considerare venitul asigurat din lunile calendaristice lucrate complet în perioada respectivă. Astfel, venitul mediu lunar asigurat se va determina prin împărțirea venitului asigurat din această perioadă la numărul de zile lucrate stabilite pentru perioada respectivă și înmulțirea cu numărul zilelor lucrătoare pentru o lună (25,4 zile lucrătoare pentru săptămâna de lucru de 6 zile și, respectiv, 21,1 zile pentru săptămâna de lucru de 5 zile).

Dacă persoana asigurată până la data stabilirii concediului de maternitate a lucrat mai puțin de 6 luni, baza de calcul este venitul asigurat, realizat în lunile calendaristice lucrate integral (după caz – 1 lună, 2, 3, 4, 5 luni) în perioada respectivă. În cazul în care persoana asigurată a realizat un stagiul de cotizare mai mic de o lună calendaristică, se ia în considerare venitul asigurat din zilele lucrate, care se împarte la numărul zilelor lucrate și se înmulțește cu numărul zilelor lucrătoare pentru o lună (25,4 zile lucrătoare pentru săptămâna de lucru de 6 zile și, respectiv, 21,1 zile pentru săptămâna de lucru de 5 zile).

În cazul lipsei motivate (concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului, concediu medical, concediu din cont propriu etc.) a venitului asigurat în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare lunii în care s-a produs riscul asigurat, baza de calcul este salariul tarifar sau salariul de funcție al beneficiarului.

În cazul în care persoana desfășoară activități în mai multe unități, în fiecare fiind asigurată conform legislației, indemnizația lunară pentru creșterea copilului

până la vârsta de 3 ani se calculează în funcție de venitul total asigurat.

Indemnizația pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 1,5 ani se acordă persoanelor neasigurate, în sumă fixă.

Cuantumul indemnizațiilor adresate familiilor cu copii se stabilește conform anexelor nr.1 și nr.2 la Regulamentul cu privire la modul de stabilire și plată a indemnizațiilor adresate familiilor cu copii, adoptat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.1478 din 15.11.2002 cu modificările și completările ulterioare. Prin Hotărârea Guvernului nr.432 din 15.06.2011, cuantumul lunar al acestei indemnizații constituie 300 lei¹⁸.

În tabelul de mai jos, prezentăm în dinamică creșterea cuantumului indemnizațiilor începând cu anul 2006.

Anul	Cuantumul indemnizației	
	pentru persoanele asigurate	pentru persoanele neasigurate
2006	20% din baza de calcul stabilită conform art.7 al Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, <i>dar nu mai puțin de 100 lei</i>	100 lei
2007	20% din baza de calcul stabilită conform art.7 al Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, <i>dar nu mai puțin de 100 lei</i>	100 lei
2008	20% din baza de calcul stabilită conform art.7 al Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, <i>dar nu mai puțin de 100 lei</i>	150 lei
2009	25% din baza de calcul stabilită conform art.7 al Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, <i>dar nu mai puțin de 250 lei</i>	150 lei
2010	30% din baza de calcul stabilită conform art.7 al Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, <i>dar nu mai puțin de 300 lei</i>	250 lei



2011	30% din baza de calcul stabilită conform art.7 al Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, dar nu mai puțin de 300 lei	300 lei
------	---	---------

Modul de stabilire și plată a indemnizațiilor

Dreptul de a beneficia de indemnizații adresate familiilor cu copii îl au familiile cu copii domiciliat pe teritoriul Republicii Moldova. Indemnizațiile adresate familiilor cu copii se stabilesc în funcție de calitatea persoanei: asigurat sau neasigurat.

Persoană asigurată se consideră, în condițiile Regulamentului cu privire la modul de stabilire și plată a indemnizațiilor adresate familiilor cu copii, persoana, care îndeplinește condițiile prevăzute în art.6 al Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (a realizat un stagiul de cotizare de cel puțin 3 ani).

La calcularea stagiului de cotizare ce acordă dreptul la indemnizația unică la nașterea copilului și la indemnizația lunară pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani (în cazul persoanelor asigurate), se includ și perioadele necontributive asimilate stagiului de cotizare¹⁹: perioadele de îndeplinire a serviciului militar în termen sau cu termen redus, perioada de îngrijire a unui copil până la vârsta de 3 ani de către unul dintre părinți sau de tutore, în caz de deces al ambilor părinți, perioada de primire a ajutorului de șomaj, perioada în care persoana asigurată a beneficiat de alocație pentru integrare sau reintegrare profesională, perioada în care persoana a beneficiat de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă.

Modul de stabilire a indemnizațiilor se efectuează în corespundere cu pct.8-16 ale Regulamentului nominalizat. Cererea pentru stabilirea indemnizațiilor se depune la casa teritorială de asigurări sociale (CTAS) de către unul dintre părinți (tutore, curator) personal, prin intermediul reprezentantului primăriei.

La cererea pentru stabilirea indemnizației unice la nașterea copilului și indemnizației lunare pentru creșterea/îngrijirea copilului se anexează următoarele acte:

- actul de identitate al mamei sau al tatălui (tutorei, curatorului);
- certificatul de naștere al copilului, după caz certificatul de naștere al copilului premergător;
- adeverința de naștere a copilului (doar în cazul indemnizației unice la nașterea copilului);
- extrasul din ordinul de acordare a concediului pentru îngrijirea copilului, doar în cazul persoanelor încadrate în câmpul muncii;
- certificatul despre venitul asigurat pentru 6

luni premergătoare lunii producerii riscului asigurat, eliberat de fiecare dintre unitățile economice în care solicitantul își desfășoară activitatea;

- după caz, documentul prin care se confirmă că mama (tatăl, tutorele, curatorul) nu este încadrată în câmpul muncii (carnetul de muncă, certificatul de la instituția de învățământ, certificatul de la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă);

- carnetul de muncă sau certificat, ce confirmă încadrarea în câmpul muncii (pentru persoane încadrate în câmpul muncii);

- în cazul în care solicitantul nu poate confirma documentar angajarea în câmpul muncii, acesta anexează o declarație scrisă în care confirmă sub responsabilitate personală faptul că nu este angajat în câmpul muncii.

În termen de 5 zile, actele pentru stabilirea indemnizațiilor adresate familiilor cu copii, depuse la primărie, sunt verificate, înregistrate și transmise de către reprezentantul primăriei către casa teritorială în raza de activitate a căreia se află primăria respectivă. Decizia cu privire la stabilirea indemnizațiilor se adoptă de către conducătorul CTAS.

Cererea pentru stabilirea indemnizației și actele necesare se examinează în termen de 30 de zile din data înregistrării la casa teritorială. În cazul în care la cerere nu sunt anexate toate actele necesare, solicitantul are dreptul să prezinte (personal sau prin intermediul primăriei) documentele care lipsesc, în termen de o lună din data înregistrării cererii.

Dacă acest termen este depășit, casa teritorială este în drept să ia decizia de a refuza stabilirea indemnizației. În acest caz, în termen de cinci zile după luarea deciziei, solicitantului i se restituie actele, indicându-se motivele refuzului și modul de contestare a deciziei.

Cererea pentru stabilirea indemnizației cu toate actele anexate, inclusiv decizia CTAS se păstrează în dosarul personal al beneficiarului.

Conform pct.17-30 din Regulament, plata indemnizațiilor se efectuează în numerar prin intermediul subdiviziunilor „Băncii de Economii” S.A. la locul de trai, iar în cazul lipsei acestora – prin intermediul persoanelor responsabile ale „Băncii de Economii” S.A. pentru luna precedentă. Banca de Economii efectuează plata indemnizațiilor în baza contractului privind plata indemnizațiilor încheiat cu Casa Națională de Asigurări Sociale.

În cazul în care beneficiarul își schimbă domiciliul, plata indemnizației la locul vechi de trai se suspendă și este reluată, prin decizia CTAS de la locul nou de trai, din luna suspendării.

La cerere, CTAS de la locul vechi de trai al beneficiarului transmite dosarul la CTAS de la locul nou de trai, indicând luna de când a fost suspendată indemnizația.



Casele teritoriale, în baza dosarelor personale, introduc informația în bazele de date electronice și întocmesc listele beneficiarilor de indemnizații, separat pentru persoanele asigurate și neasigurate, în modul stabilit, și prezintă lunar Casei Naționale de Asigurări Sociale informația, în mod electronic, privind modificările operate și registrele listelor întocmite separat pentru persoanele asigurate și neasigurate.

„Banca de Economii” S.A., în baza informației primite în mod electronic (separat pentru persoanele asigurate și neasigurate) de la Casa Națională de Asigurări Sociale, efectuează plata indemnizațiilor din mijloacele destinate fiecărei categorii, de pe conturile respective.

Sumele indemnizației stabilite, dar neprimite la timp din vina beneficiarului pot fi solicitate pentru perioada de 3 ani premergători datei adresării, dar cele neachitate la timp din vina organului care stabilesc și plătesc retroactiv fără nici o limitare.

Sumele plătite în plus din vina beneficiarului (falsificarea unor date, tănuirea unor circumstanțe etc.) se rețin lunar, în baza deciziei conducătorului CTAS, în mărime ce nu depășește 20 la sută din cuantumul indemnizației. În cazul în care plata indemnizației încetează, sumele plătite în plus se rețin în baza hotărârii instanței judecătorești.

Sumele plătite în plus din vina organului care stabilește și plătește indemnizația nu se recuperează din contul beneficiarului. Surplusul achitat se percepe de la persoana culpabilă de prezentarea actelor false, în conformitate cu legislația.

Pentru perioada aflării copilului într-o instituție socială, unde îi este asigurată întreținerea deplină din partea statului, indemnizația nu se plătește. În cazul în care copilul a fost luat în familie pentru o perioadă de cel puțin o lună, indemnizația se stabilește în baze generale.

La apariția circumstanțelor care ar avea ca urmare anularea sau reluarea dreptului la stabilirea și plata indemnizației (adopția copilului, decesul copilului, decesul beneficiarului), plata indemnizației încetează sau este reluată din luna următoare celei în care au apărut condițiile respective.

În cazul decesului beneficiarului, indemnizația stabilită, dar neachitată din cauza decesului se plătește inclusiv până în luna decesului persoanei în grija căreia a rămas copilul.

Note:

¹ Legea privind Codul familiei nr.1316-XIV din 26.10.2000 în *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr. 47-48 din 26.04.2001.

² Legea Republicii Moldova nr. 338-XIII din 15.12.1994 privind drepturile copilului, în *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr.13 din 02.03.1995.

³ Legea privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale nr. 289-XV din 22.07.2004, în *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr.168-170/ 773 din 10.09. 2004.

⁴ Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.1478 din 15 noiembrie 2002 „Cu privire la indemnizațiile adresate familiilor cu copii, în *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr. 154-157/1612 din 21.11.2002.

⁵ Hotărârea Guvernului nr.108 din 3 februarie 2005 privind aprobarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale, în *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr.24-25/162 din 11.02.2005.

⁶ Codul muncii al Republicii Moldova, în *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr.159-162 din 29.07.2003, art.124, alin.(1).

⁷ Hotărârea Guvernului nr.108 din 3 februarie 2005 privind aprobarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale, pct.23, în *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr.24-25/162 din 11.02.2005.

⁸ Regulamentul cu privire la modul de stabilire și plată a indemnizațiilor adresate familiilor cu copii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1478 din 15.11.2002, pct.7.

⁹ Legea bugetului asigurărilor sociale de stat nr.54 din 31.03.2011 pe anul 2011, în *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr.63-64/153 din 20.04.2011.

¹⁰ Hotărârea Guvernului nr.432 din 15.06.2011 pentru modificarea și completarea Regulamentului cu privire la modul de stabilire și plată a indemnizațiilor adresate familiilor cu copii aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1478 din 15 noiembrie 2002, în *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr.99-101 din 17.06.2011, art.495.

¹¹ *Ibidem*.

¹² *Ibidem*.

¹³ *Codul muncii al Republicii Moldova*, art.124, alin.(2), (3).

¹⁴ *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr.83-84 din 28.05.2010, art.236.

¹⁵ *Ibidem*, nr.34-36 din 4.03.2011.

¹⁶ *Ibidem*, nr.168-170/773 din 10.09. 2004.

¹⁷ *Ibidem*, nr.154-157/1612 din 21.11.2002.

¹⁸ *Ibidem*, nr. 99-101 art. nr. 495.

¹⁹ Legea privind pensile de asigurări sociale de stat nr.156 din 14 .10.1998, art.5, în *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr.111-113, 1998.